АДМИНИСТРАЦИЯ
МЕЛИТОПОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.11.2026 г. Мелитополь № 213-п

Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Мелитопольского муниципального округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Мелитопольского муниципального округа.
2. Официально опубликовать данное постановление в сетевом издании «За!Информ» (za-inform.ru) и на официальном сайте администрации Мелитопольского муниципального округа.
3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.
4. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава Мелитопольского муниципального округа

Документ подписан электронной подписью
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 00EAB48A153435E042C2BA42832335F819
Владелец: ЧУВАШОВ ДМИТРИЙ СЕРГЕЕВИЧ
Действителен с 22-09-2026 до 16-12-2027

Д.С. Чувашов

Утверждено
постановлением администрации
Мелитопольского муниципального округа
№ 09.11.2026 от 213-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании руководителей муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Мелитопольского муниципального округа

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей муниципальных учреждений, учредителем которых являются администрация Мелитопольского муниципального округа (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области».

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия, порядок начисления и источники премирования руководителей муниципальных учреждений Мелитопольского муниципального округа, виды премирования, периодичность выплаты и размер установленных премий.

1.3. Премирование руководителей муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, за счет и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений, а также за счет экономии фонда оплаты труда, образовавшегося по итогам отчетного периода.

Размер премии рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени в отчётном периоде, согласно табелю учёта рабочего времени.

Премия не является гарантированной выплатой, предусмотренной оплатой труда, а представляет собой стимулирующее вознаграждение.

1.4. Премирование руководителей муниципальных учреждений проводится в целях повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений, мотивации труда руководителей учреждений и их поощрения за результаты труда, с учетом личного вклада руководителей учреждений в осуществление основных задач и функций, определенных уставом

муниципальных учреждений, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

1.5. Решение о премировании руководителей муниципальных учреждений принимает Глава администрации Мелитопольского муниципального округа, которое оформляется распоряжением.

1.6. В отношении руководителей муниципальных учреждений не применяются положения, соглашения и (или) иные локальные нормативные акты муниципальных учреждений, связанные с премированием работников муниципальных учреждений.

1.7. Действие настоящего положения не распространяется на работников муниципальных учреждений, на которых временно возлагаются обязанности руководителя учреждения с установлением им соответствующей доплаты.

2. Порядок и условия премирования

2.1. Настоящим Положением предусматривается ежеквартальное премирование руководителей муниципальных учреждений.

Ежеквартальная премия выплачивается руководителям муниципальных учреждений по итогам работы за квартал с учётом оценки показателей эффективности и результативности работы муниципальных учреждений, которые выступают критериями при определении размера премии руководителей предприятий (далее-критерии).

2.2. Ежеквартальная премия руководителям муниципальных учреждений устанавливается по следующим критериям:

– своевременное и качественное осуществление деятельности, определенной Уставом муниципального учреждения;

– отсутствие фактов нарушения законодательства об охране труда, несчастных случаев, случаев производственного травматизма на муниципальных учреждениях;

– отсутствие просроченной задолженности муниципального учреждения по выплате заработной платы работникам, а также по уплате налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды;

– отсутствие у руководителя предприятия дисциплинарного взыскания;

– отсутствие фактов ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, несвоевременного исполнения или неисполнения постановлений и распоряжений администрации Мелитопольского муниципального округа;

– отсутствие нарушений условий трудового договора, Устава муниципального учреждения;

– отсутствие фактов ненадлежащего использования муниципального имущества и необеспечения его сохранности.

2.3. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для премирования руководителей муниципальных учреждений по итогам работы за квартал с учетом результатов профессиональной деятельности, а также для

премирования за образцовое выполнения трудовых обязанностей, при присвоении почетного звания, награждении государственными и ведомственными наградами за профессиональную деятельность, также может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь.

2.4. Выплата ежеквартальной премии производится одновременно с выплатой заработной платы 15-го числа месяца, следующего за истёкшим кварталом.

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 8.

Оценка выполнения соотношения осуществляется по итогам календарного года.

2.6. Размер премий руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливается с учетом выполнения всех показателей эффективности, не превышая предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

2.7. Размеры ежеквартальной премии руководителей муниципальных учреждений не могут превышать 300 процентов должностного оклада.

3. Условия для снижения или не начисления премий

3.1. Факт дисциплинарного взыскания подтверждается соответствующим распоряжением администрации Мелитопольского муниципального округа.

3.2. Применение к руководителю муниципального учреждения дисциплинарного взыскания является основанием для снижения размера или невыплаты ежеквартальной премии исключительно за тот премируемый период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Наличие дисциплинарного взыскания, примененного в предыдущем премируемом периоде, не является самостоятельным основанием для снижения размера или невыплаты премии за последующие премируемые периоды.