АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕСЕЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.11.2026 № 262

пгт Весёлое

Об утверждении Положения об оплате труда специалиста военно-учетного стола, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования «Веселовский муниципальный округ Запорожской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 года № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», руководствуясь законом Запорожской области от 14 октября 2025 года № 124 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету в муниципальных округах Запорожской области», а также с целью осуществления полномочий по первичному воинскому учету на территории муниципального образования «Веселовский муниципальный округ Запорожской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда специалиста военно-учетного стола, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования «Веселовский муниципальный округ Запорожской области», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Сектору информационной политики Администрации Веселовского муниципального округа разместить настоящее постановление на

официальном сайте Администрации Веселовского муниципального округа в сети «Интернет» http://vesokrug.gosuslugi.ru.

3. Организационному отделу Администрации Веселовского муниципального округа разместить настоящее постановление в сетевом издании «За!Информ» (za-inform.ru; свидетельство о регистрации: ЭЛ ФС 77 – 86188, дата регистрации 2 ноября 2023 года).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставить за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания.

Глава

Документ подписан электронной подписью

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 1FCC7E5EF683F61123B62B8337638B73
Владелец: Володовский Юрий Петрович
Действителен с 27-07-2026 до 20-10-2027

Ю.П. Володовский

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Веселовского муниципального
округа
от 09.11.2026 № 262

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда специалиста военно-учетного стола, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования «Веселовский муниципальный округ Запорожской области»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда специалиста военно-учетного стола, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования «Веселовский муниципальный округ Запорожской области» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», приказом Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2024 года № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (специалиста) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован в Минюсте России 18 октября 2024 года № 79823) (далее – приказ Министра обороны Российской Федерации № 595), законом Запорожской области от 14 октября 2025 года № 124 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету в муниципальных округах Запорожской области».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия оплаты труда и формирования фонда оплаты труда специалиста, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территории муниципального образования «Веселовский муниципальный округ Запорожской области» (далее - Веселовский муниципальный округ).

1.3. Формирование фонда оплаты труда специалиста военно-учетного стола осуществляется в пределах субвенции, предоставляемой Веселовскому муниципальному округу на осуществление государственных полномочий по первичному воинскому учету, на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (далее - Субвенция), а также средств местного бюджета, в случаях и порядке, предусмотренных уставом муниципального образования

«Веселовский муниципальный округ Запорожской области», при отсутствии ограничений, установленных статей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

1.4. Штатное расписание специалиста военно-учетного стола (далее - ВУС) утверждается распоряжением Администрации Веселовского муниципального округа.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Оплата труда специалиста ВУС состоит из должностного оклада и выплат стимулирующего характера.

2.2. Размер должностного оклада специалиста ВУС устанавливается применительно к окладу должности «Помощник военного комиссара», установленный приказом Министра обороны Российской Федерации № 595 (таблица 2 приложение № 1), и составляет **12 000,00** рублей.

2.3. Индексация или повышение должностного оклада производится в размерах и сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации с округлением до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании настоящего Положения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, предусмотренных на содержание ВУС на соответствующий год.

2.5. Специалисту ВУС устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

надбавка за сложность, напряженность и высокие результаты работы;

премии по результатам работы за установленный период (месяц, квартал, год).

2.5.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде специалисту ВУС устанавливается распоряжением Администрации Веселовского муниципального округа.

Надбавка за сложность, напряженность и высокие результаты работы устанавливается – до 100 процентов должностного оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается с учетом объема и сложности выполняемых обязанностей.

2.5.2. Условия и порядок премирования установлены в разделе 3 настоящего Положения.

2.6. Специалисту ВУС производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, иными региональными и муниципальными нормативно – правовыми актами.

2.7. Размер оплаты труда специалиста ВУС за месяц, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. В соответствии со статьями 282, 284, 285 Трудового Кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада специалиста ВУС, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада специалиста по воинскому учету.

3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

3.1. Премирование специалиста ВУС производится с целью поощрения по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, год) за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы, а также с учетом выполнения основных показателей эффективности деятельности органа местного самоуправления. Основными показателями эффективности деятельности являются:

- отсутствие фактов нарушения законодательства о воинском учете;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Администрации Веселовского муниципального округа;
- своевременное и качественное исполнение поручений;
- своевременная сдача всех видов отчетности.

3.2. Премии по результатам работы за установленный период (месяц, квартал, год) предельными размерами не ограничивается.

3.3. Премия за расчетный период осуществляются в пределах фонда оплаты труда специалиста ВУС на текущий год и средств экономии фонда оплаты труда.

3.4. Конкретный размер премии специалисту ВУС устанавливается распоряжением Администрации Веселовского муниципального округа.

3.5. Премирование производится с учетом фактически отработанного в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления.

Время нахождения специалиста ВУС в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, период временной нетрудоспособности не включается в расчетный период для начисления премий.

3.6. Специалист ВУС может быть лишен премии полностью или частично за нарушение правил трудовой дисциплины, невыполнение показателей премирования.

3.7. Лишение или уменьшение размера премии специалисту ВУС, допустившему нарушения и упущения в работе, производится по распоряжению Администрации Веселовского муниципального округа с обязательным указанием причин. Лишение или уменьшение размера премии производится только за расчетный период, в котором было допущено нарушение.

4. ОТПУСК СПЕЦИАЛИСТА ВУС

4.1. Специалисту ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4.2. Специалисту ВУС, в пределах средств фонда оплаты труда и экономии средств на оплату труда, при представлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада. Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения Администрации Веселовского муниципального округа по личному заявлению специалиста.
