



АДМИНИСТРАЦИЯ КУЙБЫШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» августа 2026 г.

№ 159-п

пгт Розовка

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВОЕННО-УЧЕТНОГО РАБОТНИКА АДМИНИСТРАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ПЕРВИЧНЫЙ ВОИНСКИЙ УЧЕТ НА ТЕРРИТОРИИ КУЙБЫШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

В соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Законом Запорожской области от 14.10.2025 № 124 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету в муниципальных округах Запорожской области», Уставом муниципального образования «Куйбышевский муниципальный округ Запорожской области», администрация Куйбышевского муниципального округа,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации, осуществляющего первичный воинский учет на территории Куйбышевского муниципального округа согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности администрации Куйбышевского муниципального округа.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Куйбышевского
муниципального округа



К.Г. Белов

Приложение 1

к постановлению администрации
Куйбышевского муниципального
округа
от «28» августа 2026 г. №159-п

ПОЛОЖЕНИЕ **об оплате труда военно-учетного работника администрации,** **осуществляющего первичный воинский учет на территории** **Куйбышевского муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда военно-учетного работника администрации, осуществляющего первичный воинский учет на территории Куйбышевского муниципального округа (далее – военно-учетный работник).

1.2. Должность военно-учетного работника относится к должностям администрации Куйбышевского муниципального округа, не являющимся должностями муниципальной службы.

1.3. Оплата труда военно-учетного работника, занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Размер оплаты труда военно-учетного работника за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (должностные обязанности).

1.5. Заработная плата военно-учетного работника выплачивается за счет средств бюджета Куйбышевского муниципального округа, в пределах установленного в нем фонда оплаты труда военно-учетного работника, исходя из объема субвенции, предоставленной из бюджета Запорожской области за счет средств федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размер должностного оклада военно-учетного работника устанавливается в соответствии со штатным расписанием в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных из Федерального бюджета, в размере 11 940,00 рублей.

2.2. Оплата труда военно-учетного работника состоит из оклада в соответствии с замещаемой им должностью, а также следующих выплат

компенсационного и стимулирующего характера:

- ежемесячной надбавки за особые условия труда;
- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет;

- премия по результатам работы за месяц, квартал, год;

2.3. Условия оплаты труда военно-учетного работника устанавливаются в трудовом договоре, в котором конкретизированы должностные обязанности и условия оплаты труда.

3. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за особые условия труда

3.1. Ежемесячная надбавка в связи с особыми условиями труда, непосредственно связанными со сложностью, напряженностью и риском для жизни и здоровья, устанавливается в размере не менее 50 процентов от должностного оклада.

3.2. Ежемесячная надбавка за особые условия труда устанавливается на календарный год и выплачивается одновременно с заработной платой за соответствующий месяц.

4. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы военно-учетного работника

4.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы военно-учетного работника устанавливается в размере от 50% до 200% должностного оклада за результативность работы, сложность и напряженность работы, успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей.

4.2. Размер надбавки может быть уменьшен в случае ненадлежащего исполнения или неисполнения должностных обязанностей на основании распоряжения главы Куйбышевского муниципального округа с указанием причин уменьшения размера надбавки.

5. Надбавка за выслугу лет военно-учетного работника

5.1. Надбавка за выслугу лет военно-учетного работника начисляется исходя из должностного оклада без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой в следующих размерах:

- от 1 года - 5%;
- от 2 лет - 10%;
- от 3 лет - 15%;
- от 5 лет - 20%;
- от 10 лет - 30%;
- от 15 лет - 40%.

5.2. В стаж, дающий право на надбавку, включаются периоды работы (службы) в воинских частях, учреждениях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, где законом предусмотрена военная или приравненная к ней служба, а также в органах местного самоуправления на должности работника, осуществляющего первичный воинский учёт.

5.3. При внутреннем совместительстве, совмещении должностей (профессий), временном замещении надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе. При внешнем совместительстве надбавка за выслугу лет не выплачивается.

6. Премияльные выплаты военно-учетного работника

6.1. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения военно-учетного работника по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) с учетом выполнения основных показателей эффективности работы. Основными показателями эффективности работы военно-учетного работника являются:

- отсутствие фактов нарушения законодательства о воинском учете;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка администрации Куйбышевского муниципального округа;
- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- своевременное и качественное представление установленной отчетности.

6.2. Выплата премии военно-учетному работнику, проработавшему неполный расчетный период, за который начисляется премия, производится за фактически отработанное время в расчетном периоде.

6.3. Премияльные выплаты по итогам работы за расчетный период осуществляются в пределах фонда оплаты труда военно-учетного работника на текущий год и (или) средств экономии фонда оплаты труда. Время нахождения военно-учетного работника в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, период временной нетрудоспособности не включается в расчетный период для начисления премий.

6.4. При наличии дисциплинарных взысканий размер премияльных выплат может быть снижен.

6.5. Размер премияльных выплат по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

6.6. Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются распоряжением администрации Куйбышевского муниципального округа и определяются наличием средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда.

6.7. Военно-учетному работнику производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами.

6.8. По завершению года при наличии свободных средств бюджета выплачивается материальная помощь и годовая премия.

7. Отпуск военно-учетного работника

7.1. Военно-учетному работнику, работающему по совместительству, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основному месту работы.

8. Формирование фонда оплаты труда военно-учетного работника

8.1. Формирование фонда оплаты труда военно-учетного работника осуществляется в пределах субвенции, предоставляемой Куйбышевскому муниципальному округу Запорожской области на осуществление государственных полномочий по первичному воинскому учету, на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты. Также могут быть направлены средства бюджета Куйбышевского муниципального округа Запорожской области, при отсутствии ограничений, установленных статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

8.2. Средства фонда оплаты труда могут перераспределяться между выплатами.