

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗАПОРОЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
БЕРДЯНСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
35-Е ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ I СОЗЫВА
РЕШЕНИЕ

«31» июля 2026 года

№ 35/4

О внесении изменений в Решение 34-го очередного заседания Бердянского окружного Совета депутатов от 30 июня 2026 года № 34/7 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Бердянский муниципальный округ Запорожской области»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», п. 3 ст. 10 Закона Запорожской области от 08.08.2024 г. № 44 «О муниципальной службе в Запорожской области», статьями 37, 38 Уставом муниципального образования «Бердянский муниципальный округ Запорожской области», Бердянский окружной Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести следующие изменения в Решение 34-го очередного заседания Бердянского окружного Совета депутатов от 30 июня 2026 года № 34/7 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Бердянский муниципальный округ Запорожской области» (далее — Решение):

1.1. Пункт 3 Решения изложить в следующей редакции:

«Настоящее Решение вступает в силу со дня его подписания и регулирует все правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года».

2. В остальной части Решение оставить без изменений.

3. Настоящее решение подлежит размещению в сетевом издании «За!Информ» и на официальном сайте администрации Бердянского муниципального округа и вступает в силу со дня опубликования.

Председатель Бердянского
окружного Совета депутатов

Глава Бердянского
муниципального округа




С.М. Грищенко

А.Н. Кичигин

Приложение
УТВЕРЖДЕНО решением Бердянского
окружного Совета депутатов от «31 07
2026 г.

№ 35/4.

Положения о материальном стимулировании муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Бердянский муниципальный округ Запорожской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и критерии осуществления выплат стимулирующего характера (далее - Выплаты) лицам] замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим Бердянского муниципального округа Запорожской области (далее Муниципальное образование).

1.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в целях повышения материальной заинтересованности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих Муниципального образования в конечных результатах своей деятельности, улучшения качества выполняемых задач и поощрения за личный вклад в обеспечение функций органов местного самоуправления.

2. Финансовое обеспечение

2.1. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с осуществлением выплат, производится за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Бердянского муниципального округа на очередной финансовый год и на плановый период.

3. Формирование и утверждение фонда для осуществления Выплат

3.1. Для осуществления Выплат в местном бюджете Муниципального образования на соответствующий финансовый год и на плановый период предусматривается отдельный целевой фонд.

3.2. Указанный фонд формируется сверх утвержденного фонда оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим Муниципального образования.

3.3. Общий объем фонда для осуществления Выплат по Муниципальному образованию определяется решением Бердянского окружного Совета депутатов при утверждении местного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, исходя из: - предельной штатной численности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих Муниципального образования; - лимита в размере 30 000 (тридцати тысяч) рублей в месяц на одного получателя.

3.4. Размер фонда для осуществления выплат лицами, замещающим муниципальные должности, муниципальными служащим Муниципального образования формируется сверх установленного нормативными правовыми актами муниципального образования фонда оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим Муниципального образования. Выплаты не учитываются при расчете среднего заработка, пенсий и иных социальных выплат, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Размер фонда для осуществления выплат предусматривается на год исходя из расчета до 30 000 рублей на 1 единицу, исходя из установленной в рамках утвержденных нормативов предельной штатной численности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Муниципального образования, в месяц.

4. Порядок назначения и осуществления Выплат

4.1. Назначение и выплата ежемесячного денежного поощрения производиться в целях повышения ответственности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих Муниципального образования за качественное и своевременное выполнение своих обязанностей.

4.2. Глава Бердянского муниципального округа ежемесячно утверждает перечень муниципальных служащих с указанием должности муниципальной службы в Администрации Бердянского муниципального округа, фамилии, имени и отчества (при наличии), количества фактически отработанных дней в отчетном периоде и сумм Выплат.

4.3. Лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Муниципального образования ращение о выплатах принимает Бердянский окружной Совет депутатов.

4.4. Предельный размер выплаты муниципальному служащему и лицу, замещающему муниципальную должность в органах местного самоуправления Муниципального образования, не должен превышать 30 000 рублей в месяц.

4.5. Выплата производиться одновременно с заработной платой за соответствующий период.

5. Критерии для определения размера Выплаты

5.1. Размер Выплаты лицу, замещающему муниципальную должность в органах местного самоуправления и муниципальному служащему Муниципального образования, определяется с учетом его личного вклада, также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, в частности: - личного вклада лица, замещающему муниципальную должность в органах местного самоуправления и муниципального служащего Муниципального образования в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на муниципальные органы; - степени сложности выполнения лицом, замещающим муниципальную должность в органах местного самоуправления, муниципальным служащим Муниципального образования заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы; оперативности и профессионализма лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления, муниципального служащего Муниципального образования в решении вопросов, входящих в их компетенцию, в подготовке документов,

выполнении поручений руководства муниципальных органов; своевременного, добросовестного, качественного выполнения обязанностей, предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором).

5.2. В случае невыполнения установленных критериев размер Выплаты может быть уменьшен или Выплата не производится полностью.

6. Заключительные положения

6.1. Выплаты не осуществляются в случае временной нетрудоспособности, нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания, учебном отпуске, отпуске по уходу за ребенком до полутора лет или трех лет, получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки, в период, за который осуществляется выплата.

6.2. Контроль за целевым и эффективным расходованием средств фонда для осуществления Выплат осуществляется Контрольно-счетной палатой Бердянского муниципального округа в установленном порядке.