



ТОКМАКСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ЗАСЕДАНИЕ № 64 ПЕРВОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ № 13

«25» июня 2026 года

г. Токмак

О материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Токмакский муниципальный округ Запорожской области»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Запорожской области от 08.08.2024 № 44 «О муниципальной службе в Запорожской области» (с изменениями от 28.04.2026 № 144) , в целях материального стимулирования лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и муниципальных служащих, повышения эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности, руководствуясь статьями 37, 38 Устава муниципального образования «Токмакский муниципальный округ Запорожской области» принятым решением Токмацкого окружного Совета депутатов от 26.10.2023. № 2, Положения об Администрации Токмацкого муниципального округа принятого решением Токмацкого окружного Совета депутатов от 26.10.2023. № 4, а также в соответствии со ст. 8 временного Положения «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Токмацкого муниципального округа Запорожской области», утвержденного решением № 2 от 29.11.2024 Токмацкого окружного Совета депутатов, с изменениями внесенными решениями от 16.12.2024 № 1, от 31.01.2025 № 3 Токмацкого окружного Совета депутатов «О внесении изменений в Решение Токмацкого окружного Совета депутатов от 29.11.2024 № 2 «Об утверждении временного Положения об оплате труда муниципальных

служащих органов местного самоуправления Токмакского муниципального округа Запорожской области», Постановлением администрации Токмакского муниципального округа от 31.01.2025 № 70 «Об утверждении положения о денежном содержании (оплате труда) муниципальных служащих администрации Токмакского муниципального округа», Постановлением администрации Токмакского муниципального округа от 14.03.2025 № 195 «Об утверждении положения о премировании муниципальных служащих администрации Токмакского муниципального округа по итогам работы» (в редакции от 30.06.2025), Токмакский окружной Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. На период, определенный решением коллегиального органа, образованного в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 542-р, утвердить Положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования «Токмакский муниципальный округ Запорожской области» согласно Приложения к настоящему Решению.
2. Установить, что выплаты, предусмотренные пунктом 1 настоящего решения, не входят в состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих.
3. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании «За!Информ» (za-inform.ru; свидетельство о регистрации: ЭЛ ФС 77 - 86188, дата регистрации 02.11.2023) и на официальном сайте Токмакского муниципального округа Запорожской области (<https://tokmak-r23.gosweb.gosuslugi.ru>).
4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу Токмакского муниципального округа.

Председатель Токмакского
окружного Совета депутатов

В.В. Опара

Глава Токмакского
муниципального округа

А.А. Калмыков



Приложение
к решению Токмакского окружного
Совета депутатов
от «25» июня 2026 № 43

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования «Токмакский муниципальный округ Запорожской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и критерии осуществления выплат стимулирующего характера (далее – Выплаты) лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и муниципальным служащим (далее – Работники) в органах местного самоуправления «Токмакский муниципальный округ Запорожской области» (далее – Муниципальное образование).

2. Финансовое обеспечение

2.1. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с осуществлением выплат, производится за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Токмакского муниципального округа на очередной финансовый год и на плановый период.

3. Формирование и утверждение фонда для осуществления Выплат

3.1. Для осуществления Выплат в местном бюджете Муниципального образования на соответствующий финансовый год и на плановый период предусматривается отдельный целевой фонд.

3.2. Указанный фонд формируется сверх утвержденного фонда оплаты труда работников.

3.3. Размер фонда для осуществления Выплат по Муниципальному образованию определяется решением Токмакского окружного Совета депутатов и предусматривается на год исходя из расчета 30 000 (тридцати тысяч) рублей на 1 единицу, исходя из установленной в рамках утвержденных нормативов предельной штатной численности лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и муниципальных служащих Муниципального образования, в месяц.

4. Порядок назначения и осуществления Выплат

4.1. Глава Токмакского муниципального округа ежемесячно не позднее 5 числа месяца утверждает перечень муниципальных служащих с указанием должности муниципальной службы в Администрации Токмакского муниципального округа, фамилии, имени, отчества (при наличии), количества фактически отработанных дней в отчетном месяце, размера назначенной Выплаты, а также обоснования для снижения размера Выплат.

4.2. Лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Муниципального образования, решение о выплате принимает Токмакский окружной Совет депутатов на основании заключения постоянной комиссии Токмакского окружного Совета депутатов по бюджетным вопросам.

Заключение, содержащее оценку эффективности работы лиц, замещающих муниципальные должности за указанный период, а также соответствующий проект решения Токмакского окружного Совета депутатов, подготавливается постоянной комиссией по бюджетным вопросам не позднее чем за 5 дней до очередного заседания Совета.

4.3. Предельный размер Выплаты одному получателю не может превышать 30 000 (тридцати тысяч) рублей в месяц.

Размер Выплаты за месяц рассчитывается и выплачивается пропорционально отработанному времени.

4.4. Выплачивается одновременно с заработной платой за соответствующий месяц.

5. Критерии для определения размера Выплаты

5.1. Размер Выплаты 30 000 (тридцать тысяч) рублей конкретному Работнику выплачивается за:

- вклад Работника в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на орган местного самоуправления;
- сложность выполнения Работником заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;
- оперативность и профессионализм Работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства органа местного самоуправления;
- своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором).

5.2 Размер Выплаты может быть снижен до 20 000 (двадцать тысяч) рублей конкретному Работнику при наличии дисциплинарных взысканий, замечаний по итогам работы за месяц, выполнение протокольных поручений не в полном объеме.

5.3. Осуществление Выплат Работникам производится по результатам их профессиональной служебной деятельности, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на органы местного самоуправления в соответствии с их положениями, утвержденными представительным органом муниципального образования.

6. Заключительные положения

6.1. Выплаты не осуществляются в случае временной нетрудоспособности, нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания, учебном отпуске, отпуске по уходу за ребенком до полутора лет или трех лет, получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки в период, за который осуществляется Выплата.

Выплаты не включаются в состав денежного содержания Работников и не учитываются при расчете среднего заработка, пенсий и иных социальных выплат, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

6.2. Особенности осуществления выплат могут устанавливаться правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

6.3. Контроль за целевым и эффективным расходованием средств фонда для осуществления Выплат осуществляется органом финансового контроля муниципального образования в установленном порядке.