



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МЕЛИТОПОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.04.2026

г. Мелитополь

№ 84-п

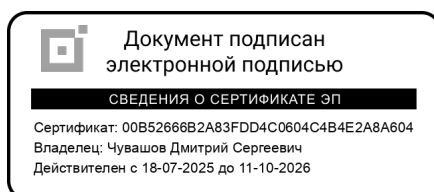
**Об утверждении Порядка назначения, отмены и уменьшения надбавки
за высокие результаты работы в муниципальном бюджетном учреждении
«Центральная библиотечная система»**

С целью повышения эффективности стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», Постановления Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавки за высокие результаты работы в муниципальном бюджетном учреждении «Центральная библиотечная система».
2. Директору муниципального бюджетного учреждения «Центральная библиотечная система» обеспечить применение настоящего Порядка в работе.
3. Официально опубликовать данное постановление в сетевом издании «За!Информ» (za-inform.ru) и на официальном сайте администрации Мелитопольского муниципального округа.
4. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 13.02.2026.
5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Мелитопольского
муниципального округа



Д.С. Чувашов

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Мелитопольского муниципального округа
от 14.04.2026 № 84-п

**ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ, ОТМЕНЫ И УМЕНЬШЕНИЯ
НАДБАВКИ ЗА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий порядок устанавливает правила назначения, отмены и уменьшения надбавки за высокие результаты работы в муниципальном бюджетном учреждении «Центральная библиотечная система» в пределах фонда оплаты труда и в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.
- 1.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается в целях стимулирования работников культуры.
- 1.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

2. Основания для назначения надбавки

- 2.1. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений культуры, соответствующим следующим критериям:
- имеют творческие достижения, положительно влияющие на перспективу развития учреждения в целом;
 - применяют в работе достижения науки и передовые методы труда;
 - внедряют новые формы и методы работы;
 - принимают активное участие в международных, всероссийских, республиканских, областных конкурсах, фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях;
 - обеспечивают увеличение пользователей библиотек и/или рост библиотечно-информационного обслуживания;
 - способствуют организации обучения и повышения квалификации работников;
 - способствуют повышению качества подготовки и проведения мероприятий для увеличения посещаемости учреждения разными возрастными категориями;
 - организуют и проводят выездные мероприятия за пределами зоны обслуживания учреждения;

- создают уникальный интеллектуально-творческий продукт (программы, сценарии, проекты, концепции, методические разработки, аналитические материалы и другое);
- участвуют в подготовке и проведении культурно-просветительских мероприятий, способствующих пропаганде книги и чтения, воспитанию информационной культуры пользователей.

2.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается на календарный год.

2.3. При установлении надбавки учитывается личная результативность в профессиональной деятельности за прошедший период (отчетным является фактический период, предшествующий году, на который устанавливается надбавка работнику).

2.4. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается в размере от 20 до 200 % от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работникам.

3. Порядок назначения надбавки

3.1. Решение об установлении надбавки принимается директором учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.2. В приказе об установлении надбавки указываются:

- ФИО работника,
- должность;
- основания установления надбавки за высокие результаты работы;
- предполагаемый размер надбавки за высокие результаты работы;
- предполагаемый срок установления надбавки за высокие результаты работы.

3.3. С приказом директора учреждения об установлении надбавки за высокие результаты работы работник знакомится под подпись.

4. Порядок отмены и уменьшения надбавки

4.1. Надбавка за высокие результаты работы отменяется или уменьшается в случае:

- несвоевременного выполнения заданий;
- ухудшения качества работы;
- нарушения трудовой дисциплины.