



**АКИМОВСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ПЕРВОГО СОЗЫВА
Заседание №42**

РЕШЕНИЕ №65

«15» декабря 2025 года

пгт. Акимовка

**О премировании главы Акимовского муниципального округа по
результатам работы за 4 квартал 2025 года**

В соответствии с частью 2 ст. 26 Федерального закона от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Запорожской области от 01.10.2024 №56 «О гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Запорожской области», решением Акимовского окружного Совета депутатов от 25.12.2024 №2 «Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления Акимовского муниципального округа Запорожской области», п.3 части 1 ст. 38 Устава муниципального образования «Акимовский муниципальный округ Запорожской области», Акимовский окружной Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. По результатам работы за 4 квартал 2025 года за выполнение важных и сложных заданий в особых условиях, высокую степень исполнительской дисциплины и ответственности за результаты деятельности премировать главу Акимовского муниципального округа Трудоношина Александра Васильевича в размере пяти ежемесячных денежных вознаграждений.

2. Финансовому отделу администрации Акимовского муниципального округа за счет экономии фонда оплаты труда в пределах установленного норматива расходов на оплату труда предусмотреть и обеспечить финансирование выплаты, указанной в пункте 1 настоящего решения.

3. Опубликовать данное решение в сетевом издании "За! Информ", разместить на официальном сайте <https://zo.gov.ru/> и на официальном сайте Акимовского муниципального округа akimokrug.gosuslugi.ru.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.

Председатель
Акимовского окружного
Совета депутатов

Глава Акимовского
муниципального округа




Е.Е.Дружиненко


А.В.Трудоношин