



АДМИНИСТРАЦИЯ ПОЛОГОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«19» ноября 2025 г.

№ 223

г. Пологи

Об утверждении Порядка назначения, отмены и уменьшения надбавок за интенсивность труда работникам муниципальных учреждений культуры Пологовского муниципального округа

С целью повышения эффективности стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений культуры на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467-р «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области», Администрация Пологовского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавок за интенсивность труда работникам учреждений культуры (прилагается).
2. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

**Глава Пологовского
муниципального округа
Запорожской области**



А.А. Салмин

ПОРЯДОК

назначения, отмены и уменьшения надбавок за интенсивность труда работникам муниципальных учреждений культуры Пологовского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Главой 2 пункта 2.3 подпунктов 3.1. Порядка и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области, утвержденного Постановлением Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467-р «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области» (далее – Порядок и условия оплаты труда).

1.2. Назначение надбавок за интенсивность труда осуществляется ежемесячно в соответствии с приказом руководителя учреждения культуры.

1.3. Надбавка за интенсивность труда не является обязательной и устанавливается, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

2. Основания для назначения надбавок

2.1. Надбавка за интенсивность труда относится к стимулирующим выплатам и устанавливается работникам культуры в зависимости от достижения им показателей интенсивности труда, определяемых настоящим Порядком. Установление надбавки является правом, а не обязанностью Работодателя.

2.2. Надбавка за интенсивность труда устанавливается как за счет средств бюджета Пологовского муниципального округа в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, так и за счет иной, приносящей доход деятельности, добросовестно исполняющих свои функциональные обязанности работников.

2.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работникам культуры, имеющим особые по сравнению с обычным исполнением служебных обязанностей условия работы (в том числе для библиотек и культурно-досуговых организаций), за работу в условиях, отклоняющихся от

нормальных, в том числе в режиме внестационарного обслуживания (при различных погодных условиях, физических нагрузках, при работе с книжным фондом), и показатели результативности (систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), за выполнение методических и (или) координационных, административных функций по отношению к другим учреждениям, осуществляющим оказание аналогичных услуг (выполнение работ), за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах, а также за сложность и напряженность выполняемой работы.

2.4. Размер надбавки за интенсивность труда устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467-р «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области».

3. Порядок назначения надбавок

3.1. Решение об установлении надбавок принимается директором учреждения в пределах фонда оплаты труда по согласованию с учредителем.

3.2. В приказе об установлении надбавок указываются:

- ФИО работника;
- должность;
- основания установления надбавок;
- предполагаемый размер надбавок;
- предполагаемый срок установления надбавки.

3.3. С приказом директора учреждения об установлении надбавок работник знакомится под подпись.

4. Порядок отмены и уменьшения надбавки

4.1. Надбавка за интенсивность труда и высокие результаты работы отменяется или уменьшается в случае:

- ухудшения качества работы;
- нарушения трудовой дисциплины;
- несвоевременного выполнения заданий.

4.2. Решение об отмене или уменьшении надбавок принимается директором учреждения, в пределах утвержденных лимитов, в соответствии с критериями оценки эффективности для установления надбавки за интенсивность, с изданием соответствующего приказа, с которым работник ознакомляется не позднее чем за 3 рабочих дня до введения изменений.

5. Заключительные положения

5.1. Вопросы, связанные с назначением, размером и выплатой надбавок за интенсивность труда, которые не урегулированы настоящим Порядком, решаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Контроль за исполнением настоящего Порядка осуществляется руководителем муниципального учреждения.

Проект внесен:

С.В. Калауш
Заместитель Главы
Муниципального округа по
экономическим

С.В. Калауш
Заместитель Главы
Муниципального округа по
финансам и экономике

С.В. Калауш
Заместитель Главы
Муниципального округа по
финансам и экономике

С.В. Калауш
Заместитель Главы
Муниципального округа по
финансам и экономике

С.В. Калауш
Заместитель Главы
Муниципального округа по
финансам и экономике

С.В. Калауш
Заместитель Главы
Муниципального округа по
финансам и экономике

Всего пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью

5 (пять) листов

Глава Пологовского муниципального округа
Запорожской области

А.А. Сапун

«19» 11 2025 г.



15.11.2025
(подпись)
[Signature]

В.В. КОДИС

10.11.2025
(подпись)
[Signature]

Н.В. АСНИ

12.11.2025
(подпись)
[Signature]

С.В. КРИЖИТ