



ЗАПОРОЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ
МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

пгт Михайловка, ул. Ленина, 36

e-mail: adm@mihokrug.zo.gov.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09. 2025

№ 75-5

**Об утверждении Порядка назначения,
отмены и уменьшения надбавки за интенсивность
в МКУ «Благо-центр» Михайловского МО ЗО**

С целью повышения эффективности стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», Закона Запорожской области от 11.02.2025 № 89 «О системе оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области», на основании подпункта 3.2 пункта 3 раздела 2.18 Главы 2 Постановления Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Михайловский муниципальный округ Запорожской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавки за интенсивность работникам МКУ «Благо-центр» Михайловского МО ЗО (прилагается).
2. Директору МКУ «Благо-центр» Михайловского МО ЗО:
 - 2.1. Разработать критерии и показатели оценки для установления стимулирующей надбавки за интенсивность до 14.11.2025;
 - 2.1. Обеспечить применение настоящего Порядка в работе с 01.01.2026;
 - 2.2. Предусмотреть работникам в штатном расписании надбавку за

интенсивность с 01.01.2026.

3. Установить директору МКУ «Благо-центр» Михайловского МО 30 надбавку за интенсивность в размере 30% с 01.10.2025.

3. Отделу по вопросам внутренней политики и средств массовой информации опубликовать настоящее Постановление на официальном сайте Администрации муниципального округа в сети «Интернет» (<https://mihokrug.gosuslugi.ru>).

4. Опубликовать настоящее Постановление в сетевом издании «За!Информ» (za-inform.ru).

5. Постановление вступает в силу с момента подписания.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава

Михайловского муниципального округа



В.В. Бедняк

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
Михайловского муниципального
округа

от 25.09 2025 № 75-5

ПОРЯДОК
назначения, отмены и уменьшения
надбавки за интенсивность
в МКУ «Благо-центр» Михайловского МО ЗО

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок устанавливает правила назначения, отмены и уменьшения надбавки за интенсивность в МКУ «Благо-центр» Михайловского МО ЗО в пределах фонда оплаты и в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

1.2. Надбавка за интенсивность устанавливается в целях стимулирования работников учреждения за выполнение объёма работ, работы в сжатые сроки, высокого уровня исполнения трудовых обязанностей и профессиональных результатов.

1.3. Надбавка за интенсивность не является обязательной и устанавливается, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

2. Основания для назначения надбавки

2.1. Надбавка за интенсивность устанавливается работникам учреждения, имеющим высокие или особые по сравнению с обычным исполнением служебных обязанностей условия работы, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и показатели результативности (систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), а также за сложность и напряженность выполняемой работы.

2.3. Надбавка за интенсивность устанавливается в размере от 15 до 200% от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работникам МКУ «Благо-центр» Михайловского МО ЗО, по согласованию с Администрацией Михайловского муниципального округа.

3. Порядок назначения надбавки

3.1. Решение об установлении надбавки принимается директором учреждения в пределах фонда оплаты труда, на основании согласованных с Администрацией Михайловского муниципального округа критериев и показателей оценки.

3.2. В приказе об установлении надбавки указываются:

- ФИО работника,
- должность;

- основания установления надбавки за интенсивность;
- предполагаемый размер надбавки за интенсивность;
- предполагаемой срок установления надбавки за интенсивность.

3.3. С приказом директора учреждения об установлении надбавки за интенсивность работник знакомится под подпись.

4. Порядок отмены и уменьшения надбавки

4.1. Надбавка за интенсивность отменяется или уменьшается в случае:

- несвоевременного выполнения заданий;
- ухудшения качества работы;
- нарушения трудовой дисциплины.

4.2. Решение об отмене или уменьшении надбавки принимается директором учреждения с изданием соответствующего приказа, с которым работник ознакомляется не позднее чем за 3 дня рабочих дня до введения изменений.

5. Заключительные положения

5.1. Все вопросы, неурегулируемые настоящим Порядком, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

5.2. Контроль за исполнением настоящего Порядка осуществляется руководителем МКУ «Благо-центр» Михайловского МО ЗО.