



ЗАПОРОЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ
МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

пгт. Михайловка, ул. Ленина, 36

e-mail: adm@mihokrug.zo.gov.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09. 2025

№ 75-3

**Об утверждении Порядка назначения,
отмены и уменьшения надбавки за высокие результаты работы
в МКУ «Центр культуры и досуга» Михайловского МО ЗО**

С целью повышения эффективности стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», Закона Запорожской области от 11.02.2025 № 89 «О системе оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области», на основании подпункта 3.1 пункта 3 раздела 2.3 Главы 2 Постановления Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Михайловский муниципальный округ Запорожской области»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавки за высокие результаты работы в МКУ «Центр культуры и досуга» Михайловского МО ЗО (прилагается).

2. Директору МКУ «Центр культуры и досуга» Михайловского МО ЗО:

2.1 Разработать критерии и показатели оценки для установления стимулирующей надбавки за интенсивность до 14.11.2025;

2.2 Обеспечить применение настоящего порядка в работе с 01.01.2026;

3. Отделу по вопросам внутренней политики и средств массовой информации опубликовать настоящее Постановление на официальном сайте

Администрации муниципального округа в сети «Интернет» (<https://mihokrug.gosuslugi.ru>).

4. Опубликовать настоящее Постановление в сетевом издании «За!Информ» (za-inform.ru).

5. Постановление вступает в силу с момента подписания.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава
Михайловского муниципального округа



В. В. Бедняк

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации
Михайловского муниципального
округа

от 25.09. 2025 № 75-3

ПОРЯДОК назначения, отмены и уменьшения надбавки за высокие результаты работы в МКУ «Центр культуры и досуга» Михайловского МО ЗО

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок устанавливает правила назначения, отмены и уменьшения надбавки за высокие результаты работы в МКУ «Центр культуры и досуга» Михайловского МО ЗО в пределах фонда оплаты труда и в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

1.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается в целях стимулирования работников учреждения за выполнение объема работ, работы в сжатые сроки, высокого уровня исполнения трудовых обязанностей и профессиональных результатов.

1.3. Надбавка за высокие результаты работы не является обязательной и устанавливается, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

2. Основания для назначения надбавки

2.1. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений культуры, соответствующим следующим критериям:

- имеют творческие достижения, положительно влияющие на перспективу развития учреждения в целом;
- внедряют новые формы и методы работы;
- принимают активное участие в международных, всероссийских, республиканских, областных конкурсах, фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях;
- обеспечивают увеличение пользователей библиотек и/или рост библиотечно-информационного обслуживания (для библиотек);
- обеспечивают увеличение получателей услуг (для учреждений культуры, кроме библиотек);
- способствуют развитию современной! инфраструктуры музейного дела (для музеев);
- способствуют организации обучения и повышения квалификации работников;

- способствуют повышению качества подготовки и проведения мероприятий для увеличения посещаемости учреждения разными возрастными категориями;
- организуют и проводят выездные мероприятия за пределами зоны обслуживания учреждения;
- создают уникальный интеллектуально-творческий продукт (программы, сценарии, проекты, концепции, методические разработки, аналитические материалы и другое);
- имеют творческие коллективы с названием «Народный/образцовый самодеятельный коллектив»;
- участвуют в подготовке и проведении культурно-просветительских мероприятиях, способствующих пропаганде книги и чтения, воспитанию информационной культуры пользователей (для библиотек).

2.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается на календарный год.

2.3. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается работникам в размере от 20 до 200 % от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

2.4. При установлении надбавки учитывается личная результативность в профессиональной деятельности за прошедший период (отчетным является фактический период, предшествующий году/ кварталу, на который устанавливается надбавка работнику).

3. Порядок назначения надбавки

3.1. Решение об установлении надбавки принимается директором учреждения в пределах фонда оплаты труда, на основании согласованных с Администрацией Михайловского муниципального округа критериев и показателей оценки.

3.2. В приказе об установлении надбавки указываются:

- ФИО работника,
- должность;
- основания установления надбавки за высокие результаты работы;
- предполагаемый размер надбавки за высокие результаты работы;
- предполагаемый срок установления надбавки за высокие результаты работы.

3.3. С приказом директора учреждения об установлении надбавки за высокие результаты работы работник знакомится под подпись.

4. Порядок отмены и уменьшения надбавки

4.1. Надбавка за высокие результаты работы отменяется или уменьшается в случае:

- несвоевременного выполнения заданий;
- ухудшения качества работы;
- нарушения трудовой дисциплины.

4.2. Решение об отмене или уменьшении надбавки принимается директором учреждения с изданием соответствующего приказа, с которым работник ознакомляется не позднее чем за 3 дня рабочих дня до введения изменений.

5. Заключительные положения

5.1. Все вопросы, неурегулируемые настоящим Порядком, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

5.2. Контроль за исполнением настоящего Порядка осуществляется руководителем МКУ «Центр культуры и досуга» Михайловского МО ЗО.