



ЗАПОРОЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ
МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

пгт Михайловка, ул. Ленина, 36

e-mail: adm@mihokrug.zo.gov.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09. 2025

№ 75-1

**Об утверждении показателей и порядка
отнесения учреждений в сфере культуры к группам
по оплате труда
руководителей учреждений подведомственных
Администрации Михайловского муниципального округа**

Во исполнение пункта 4 раздела 2.3 главы 2 Порядка и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области, утвержденных Постановлением Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Михайловский муниципальный округ Запорожской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить показатели и порядок, отнесения учреждений в сфере культуры, к группам по оплате труда руководителей подведомственных учреждений Администрации Михайловского муниципального округа (прилагается).
2. Отделу по вопросам внутренней политики и средств массовой информации опубликовать настоящее Постановление на официальном сайте Администрации муниципального округа в сети «Интернет» (<https://mihokrug.gosuslugi.ru>).
3. Опубликовать настоящее Постановление в сетевом издании «За! Информ» (za-inform.ru).
4. Постановление вступает в силу с момента подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава

Михайловского муниципального округа



В.В. Бедняк

Приложение
к постановлению Администрации
Михайловского муниципального
округа

от 25.09 2025 № 75-1

**Показатели и порядок,
отнесения учреждений в сфере культуры, к группам по
оплате труда руководителей подведомственных
Администрации Михайловского муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений в сфере культуры к группам по оплате труда руководителей подведомственных Администрации Михайловского муниципального округа (далее - Порядок) разработаны для установления размеров оплаты труда.

1.2. К основным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, число читателей, посетителей, количество культурно - просветительных мероприятий, количество экспонатов, книговыдач и другие показатели, характеризующие деятельность учреждения.

**2. Порядок отнесения учреждений к группам
по оплате труда руководителей**

2.1. Отнесение учреждений к одной из групп по оплате труда руководителей производится в результате оценки сложности руководства (управления) учреждением по показателям их деятельности.

2.2. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.5. Администрация Михайловского муниципального округа (далее – Администрация):

- может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы по основным видам деятельности, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;
- может уточнить, конкретизировать показатели деятельности подведомственных учреждений культуры;

2.6. Учреждения представляют в Администрацию документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы учреждения.

2.7. Решение об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей оформляются приказом учреждения культуры, по согласованию с Администрацией

3. Показатели и группы по оплате труда руководителей учреждений культуры

3.1. К учреждениям культуры относятся:

- Учреждения культуры клубного типа (клубы и дома культуры, находящиеся в муниципальном округе; культурно- досуговые объединения (центры), центр культуры и досуга, досуговые объекты; передвижные автоклубы и другие аналогичные учреждения культуры);

- Музеи;

- Библиотеки.

3.2. К клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных навыков и знаний, другие кружки, студии, оздоровительные группы, другие подобные формирования, действующие в клубном учреждении и его филиалах, входящих в структуру учреждения.

3.3. К объектам досуга относятся: музеи, библиотеки, дома культуры, клубы, театрализованные праздники и представления, спектакли, карнавалы, праздники округа, гражданские семейные обряды и ритуалы, игры (игротеки), дискотеки, кинопоказы (при условии включения кинообслуживания в структуру учреждения).

3.4. К творческим работникам относятся следующие специалисты, занятые культурно-просветительной деятельностью: художественный руководитель, методист, режиссер, культорганизатор, художник; артист, киномеханик, звукорежиссер и другие культпросвет работники.

Вышеуказанные специалисты должны числиться в штате учреждения и фактически работать на конец отчетного года или работать на условиях трудового договора сроком не менее года, в том числе по совместительству.

3.5. К работникам кружков относятся: руководитель кружка самодеятельности на одного работника кружка определяется путем деления численности участников в кружках на число работников кружков.

3.6. Для культурно-досуговых учреждений, группа по оплате труда определяется в соответствии с выполнением требуемых показателей:

N п/п	Должности	Диапазон разрядов по окладам в соответствии с группами по оплате труда				
		Вне группы	I	II	III	IV
1.	Директор учреждения	18	16	15	14	13
2.	Заведующий отделом по основным видам деятельности	16	14	13	12	11

3.7. Для районных Домов культуры (центров культуры), группа по оплате труда определяется в соответствии с выполнением требуемых показателей:

N п/п	Показатели	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	12-15	8-11	4-7	2-3
2.	Количество объектов досуга	11-15	7-10	4-6	1-3

3.8. Для музеев группа по оплате труда определяется в соответствии с выполнением требуемых показателей:

Группа по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного фонда (тыс. чел.)
Краеведческий музей		
I	более 150	свыше 100
II	от 50 до 150	от 50 до 100
III	от 20 до 50	от 10 до 50
IV	от 10 до 20	от 2 до 10

3.9. Для общедоступных (публичных) библиотек группа по оплате труда определяется в соответствии с выполнением требуемых показателей:

Группа по оплате труда	Среднегодовое количество пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	более 10	более 200
II	от 7 до 10	от 140 до 200
III	от 5 до 7	от 100 до 140
IV	от 3 до 5	от 60 до 100