



ЗАПОРОЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРДЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.10.2025

№ 281

Об утверждении Порядка
назначения, отмены и уменьшения
надбавок за интенсивность труда
работников учреждений культуры

С целью повышения эффективности стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений культуры на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467-р «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области», Администрация Бердянского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавок за интенсивность труда работников учреждений культуры (прилагается).

2. Директорам подведомственных муниципальных учреждений культуры Бердянского муниципального округа обеспечить применение настоящего Порядка в работе.

3. Опубликовать данное постановление в сетевом издании «За!Информ» (za-inform.ru) и на официальном сайте Бердянского муниципального округа Запорожской области.

4. Постановление вступает в силу с дня официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы по вопросам экономики, финансов и муниципального контроля.

Глава Бердянского
муниципального округа

А.Н. Кичигин

Приложение
УТВЕРЖДЕН
Постановлением администрации
Бердянского муниципального
округа Запорожской области
от 07.10.2025 № 281

ПОРЯДОК
назначения, отмены и уменьшения надбавок за интенсивность труда
работников учреждений культуры

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Главой 2 пункта 2.3 подпунктов 3.1., 3.4. Порядка и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области, утвержденного Постановлением Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467-р «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области» (далее – Порядок и условия оплаты труда).

1.2. Назначение надбавок за интенсивность труда осуществляется ежемесячно в соответствии с приказом руководителя учреждения культуры.

1.4. Надбавка за интенсивность труда не является обязательной и устанавливается, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

2. Основания для назначения надбавок

2.1. Надбавка за интенсивность труда относится к стимулирующим выплатам и устанавливается работникам культуры в зависимости от достижения им показателей интенсивности труда, определяемых настоящим Порядком. Установление надбавки является правом, а не обязанностью Работодателя.

2.2. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работникам культуры, имеющим особые по сравнению с обычным исполнением служебных обязанностей условия работы (в том числе для библиотек и культурно-досуговых организаций), за работу в условиях отклоняющихся от нормальных, в том числе в режиме внестационарного обслуживания (при различных погодных условиях, физических нагрузках, при работе с книжным фондом), и показатели результативности (систематическое выполнение неотложных работ, работ требующих повышенного внимания), за выполнение методических и (или) координационных, административных функций по отношению к другим учреждениям, осуществляющим оказание аналогичных услуг (выполнение работ), за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах, а также за сложность и напряженность выполняемой работы.

2.3. Размер надбавки устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке) в пределах от 15% до 100% с учетом объема, сложности и интенсивности выполняемой работы.

3. Порядок назначения надбавок

3.1. Решение об установлении надбавок принимается директором учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.2. В приказе об установлении надбавок указываются:

- ФИО работника,
- должность;
- основания установления надбавок;
- предполагаемый размер надбавок;
- предполагаемый срок установления надбавки.

3.3. С приказом директора учреждения об установлении надбавок работник знакомится под подпись.

4. Порядок отмены и уменьшения надбавки

4.1. Надбавка за интенсивность труда и высокие результаты работы отменяется или уменьшается в случае:

- ухудшения качества работы;
- нарушения трудовой дисциплины;
- несвоевременного выполнения заданий.

4.2. Решение об отмене или уменьшении надбавок принимается директором учреждения с изданием соответствующего приказа, с которым работник ознакомляется не позднее чем за 3 рабочих дня до введения изменений.

5. Заключительные положения

5.1. Вопросы, связанные с назначением, размером и выплатой надбавок за интенсивность труда, которые не урегулированы настоящим Порядком, решаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Контроль за исполнением настоящего Порядка осуществляется руководителями муниципальных учреждений.