



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МЕЛИТОПОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.10.2025

г. Мелитополь

№ 186-п

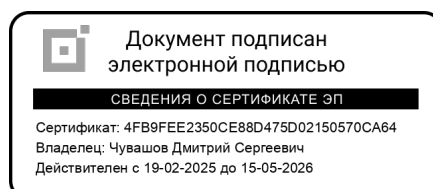
**Об утверждении Порядка назначения, отмены и уменьшения надбавки за высокие результаты работы в МБУ «Управление культуры»**

С целью повышения эффективности стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», Закона Запорожской области от 11.02.2025 № 89 «О системе оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области», Постановления Правительства Запорожской области от 12.09.2025 № 467 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавки за высокие результаты работы в МБУ «Управление культуры».
2. Директору МБУ «Управление культуры» обеспечить применение настоящего Порядка в работе.
3. Официально опубликовать данное постановление в сетевом издании «За!Информ» (za-inform.ru) и на официальном сайте администрации Мелитопольского муниципального округа.
4. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 22.09.2025.
5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Мелитопольского  
муниципального округа



Д.С. Чувашов

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
администрации Мелитопольского  
муниципального округа  
от 21.10.2025 № 186-п

**ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ, ОТМЕНЫ И УМЕНЬШЕНИЯ НАДБАВКИ  
ЗА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ  
В МБУ «УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок устанавливает правила назначения, отмены и уменьшения надбавки за высокие результаты работы в МБУ «Управление культуры» в пределах фонда оплаты труда и в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

1.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается в целях стимулирования работников культуры.

1.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

**2. Основания для назначения надбавки**

2.1. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений культуры, соответствующим следующим критериям:

- имеют творческие достижения, положительно влияющие на перспективу развития учреждения в целом;
- применяют в работе достижения науки и передовые методы труда;
- внедряют новые формы и методы работы;
- принимают активное участие в международных, всероссийских, республиканских, областных конкурсах, фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях;
- обеспечивают увеличение пользователей библиотек и/или рост библиотечно-информационного обслуживания (для библиотек);
- обеспечивают увеличение получателей услуг (для учреждений культуры, кроме библиотек);
- способствуют развитию современной<sup>1</sup> инфраструктуры музейного дела (для музеев);
- способствуют организации обучения и повышения квалификации работников;
- способствуют повышению качества подготовки и проведения мероприятий для увеличения посещаемости учреждения разными возрастными категориями;

- организуют и проводят выездные мероприятия за пределами зоны обслуживания учреждения;
- создают уникальный интеллектуально-творческий продукт (программы, сценарии, проекты, концепции, методические разработки, аналитические материалы и другое);
- имеют творческие коллективы с названием «Народный/образцовый самодеятельный коллектив»;
- участвуют в подготовке и проведении культурно-просветительских мероприятиях, способствующих пропаганде книги и чтения, воспитанию информационной культуры пользователей (для библиотек).

2.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается на календарный год.

2.3. При установлении надбавки учитывается личная результативность в профессиональной деятельности за прошедший период (отчетным является фактический период, предшествующий году, на который устанавливается надбавка работнику).

2.4. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается в размере от 20 до 200 % от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работникам МБУ «Управление культуры».

### **3. Порядок назначения надбавки**

3.1. Решение об установлении надбавки принимается директором учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.2. В приказе об установлении надбавки указываются:

- ФИО работника,
  - должность;
  - основания установления надбавки за высокие результаты работы;
  - предполагаемый размер надбавки за высокие результаты работы;
  - предполагаемый срок установления надбавки за высокие результаты работы.
- 3.3. С приказом директора учреждения об установлении надбавки за высокие результаты работы работник знакомится под подпись.

### **4. Порядок отмены и уменьшения надбавки**

4.1. Надбавка за высокие результаты работы отменяется или уменьшается в случае:

- несвоевременного выполнения заданий;
- ухудшения качества работы;
- нарушения трудовой дисциплины.

4.2. Решение об отмене или уменьшении надбавки принимается директором учреждения с изданием соответствующего приказа, с которым работник ознакомляется не позднее чем за 3 дня рабочих дня до введения изменений.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Все вопросы, неурегулируемые настоящим Порядком, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

5.2. Контроль за исполнением настоящего Порядка осуществляется руководителем МБУ «Управление культуры».