

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАПОРОЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

БЕРДЯНСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

22-Е ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ I СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

27 июня 2025 года

№ 22/1

Об утверждении Положения о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления Бердянского муниципального округа Запорожской области в связи с утратой доверия.

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Бердянский окружной Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления Бердянского муниципального округа Запорожской области в связи с утратой доверия.

2. Настоящее решение вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель Бердянского
окружного Совета депутатов

С.М. Грищенко

Глава Бердянского
муниципального округа

А.Н. Кичигин



УТВЕРЖДЕНО

решением Бердянского
окружного Совета депутатов

от «___» _____ 20___ г. № ___

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления Бердянского муниципального округа Запорожской области в связи с утратой доверия

1. Лица, замещающие должность муниципальной службы (далее – муниципальный служащий), муниципальные должности в органе местного самоуправления Бердянского муниципального округа Запорожской области, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Запорожской области, муниципальными нормативными правовыми актами Бердянского муниципального округа Запорожской области, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1.1. непринятие муниципальным служащим, лицом, замещающим должность муниципальной службы, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

1.2. непредставление муниципальным служащим, лицом, замещающим должность муниципальной службы, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, если иное не установлено федеральными законами;

1.3. участия лиц, указанных в пункте 1 настоящего Положения на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

1.4. осуществления лицом, указанным в пункте 1 настоящего Положения, предпринимательской деятельности;

1.5. вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. Непринятие муниципальным служащим, лицом, замещающим должность муниципальной службы, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту

интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

3. Увольнение в связи с утратой доверия применяется на основании:

3.1. доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

3.2. рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3.3. объяснений муниципального служащего, лица, замещающего должность муниципальную должность;

3.4. иных материалов.

4. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

5. В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона РФ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», часть 1 или 2 статьи 13.1 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5.1. Копия распоряжения об увольнении вручается муниципальному служащему, лицу, замещающему должность муниципальной службы под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения, не считая времени отсутствия работника на работе. Если указанное лицо отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

5.2. Муниципальный служащий, лицо, замещающее должность муниципальной службы вправе обжаловать увольнение в установленном порядке.

6. Сведения о применении к муниципальному служащему, лицу, замещающему должность муниципальной службы взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются органами местного самоуправления Бердянского муниципального округа, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

6.1. Сведения о применении к лицам, указанным в пункте 1 настоящего Положения взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат

включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее — реестр), сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр.

6.2. Орган местного самоуправления Бердянского муниципального округа определяет должностное лицо, ответственное за направление сведений в уполномоченный государственный орган (уполномоченную организацию) в соответствии с настоящим Положением для их включения в реестр, а также для исключения из реестра сведений по основаниям, указанным в пункте 6.3 настоящего Положения.

6.3. Сведения о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, исключаются из реестра в случаях:

а) отмены акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

б) вступления в установленном порядке в законную силу решения суда об отмене акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

в) истечения пяти лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

г) смерти лица, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

6.5. Должностное лицо органа местного самоуправления Бердянского муниципального округа обязано направить уведомление об исключении из реестра сведений в аппарат губернатора Запорожской области в течение 3 рабочих дней со дня наступления оснований, предусмотренных подпунктами «а» и «б» пункта 6.3 настоящего Порядка, или со дня получения письменного заявления в соответствии с пунктами 6.6. и 6.7. настоящего Порядка.

6.6. Для исключения из реестра сведений по основанию, предусмотренному подпунктом «б» пункта 6.3. настоящего Порядка, лицо, в отношении которого судом было принято решение об отмене акта, явившегося основанием для включения сведений в реестр, вправе направить в орган (организацию), в котором указанное лицо замещало должность, посредством почтовой связи (передать на личном приеме граждан) письменное заявление с приложением нотариально заверенной копии решения суда.

6.7. Для исключения из реестра сведений по основанию, предусмотренному подпунктом «г» пункта 6.3. настоящего Порядка, родственники или свойственники лица, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, вправе направить в орган (организацию), в котором замещало должность лицо, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи

с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, посредством почтовой связи (передать на личном приеме граждан) письменное заявление с приложением нотариально заверенной копии свидетельства о смерти.

6.8. В случае упразднения органа, в котором замещало должность лицо, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, письменные заявления, указанные в 6.6. и 6.7. настоящего Положения, направляются непосредственно в аппарат Губернатора Запорожской области посредством почтовой связи (передаются на личном приеме).