

## **ТОКМАКСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

### **ЗАСЕДАНИЕ № 33 ПЕРВОГО СОЗЫВА**

#### **РЕШЕНИЕ № 3**

«11» марта 2025 года

г. Токмак

**Об утверждении Положения о  
премировании лиц, замещающих  
муниципальные должности  
муниципального образования  
«Токмакский муниципальный округ  
Запорожской области»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным конституционным законом от 4 октября 2022 г. №7-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Запорожской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Запорожской области, Законом Запорожской области от 1 октября 2024 г. №56 «О гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Запорожской области», Уставом муниципального образования «Токмакский муниципальный округ Запорожской области», в целях стимулирования успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей лицами, замещающими муниципальные должности, Токмакский окружной Совет депутатов

#### **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о премировании лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Токмакский муниципальный округ Запорожской области» согласно приложению к настоящему решению.

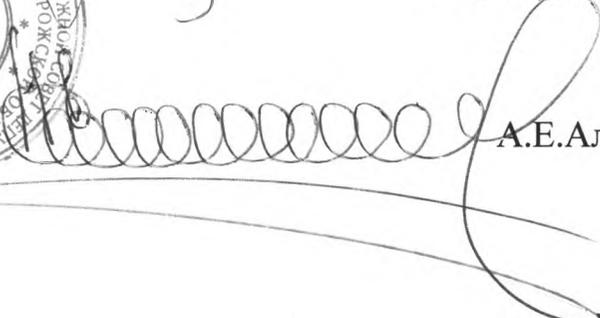
2. Настоящее решение опубликовать в сетевом издании «За!Информ» <https://za-inform.ru/> и на официальном сайте администрации Токмакского муниципального округа <https://admtokmakokrug.gosuslugi.ru>.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента принятия.

Председатель Токмакского  
окружного Совета депутатов

  
Н.С.Щепаченко

Глава Токмакского  
муниципального округа

  
А.Е.Алипов



Приложение  
к решению Токмакского  
окружного Совета депутатов  
от 11 марта 2025 г. № 3

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании лиц, замещающих муниципальные должности**  
**муниципального образования «Токмакский муниципальный округ**  
**Запорожской области»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Токмакский Запорожской области». Положение определяет порядок и условия выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий, за профессиональное, компетентное исполнение должностных обязанностей по результатам работы за определённый период.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 6 октября 2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным конституционным законом от 4 октября 2022 г. №7-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Запорожской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Запорожской области, Законом Запорожской области от 1 октября 2024 г. №56 «О гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Запорожской области» и направлено на стимулирование успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности в повышении качества и своевременности выполнения задач, реализации функций, возложенных на лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Токмакский муниципальный округ Запорожской области», добросовестности исполнения должностных обязанностей, а также за выполнение заданий в особых условиях.

1.4. Источником выплаты премии являются средства бюджета муниципального образования «Токмакского муниципального округа Запорожской области», предусмотренные на содержание лиц, замещающих муниципальные должности, на соответствующий год, при наличии экономии фонда оплаты труда.

## 2. Основания для выплаты премии

2.1. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности осуществляется с учетом конечных результатов труда за определенный период, достигаемых за счет:

- профессиональной компетенции при осуществлении полномочий в соответствии с Уставом муниципального образования «Токмакский муниципальный округ Запорожской области»;
- своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей;
- личного вклада в общие результаты работы;
- выполнения особо важных и сложных заданий;
- выполнения заданий в особых условиях;
- высокой исполнительской дисциплины и степени ответственности за результаты деятельности.

2.2. В муниципальном образовании «Токмакский муниципальный округ Запорожской области» лицам, замещающим муниципальные должности, могут быть начислены следующие виды премий:

- 1) ежемесячная премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий пропорционально фактически отработанному времени;
- 2) квартальная премия по результатам работы при наличии экономии фонда оплаты труда;
- 3) по итогам работы за иной период текущего года;
- 4) по результатам работы за год при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.3. Кроме премий, указанных в п.2.2, при наличии экономии средств фонда оплаты труда могут выплачиваться единовременные премии за интенсивность работы, за безупречную и эффективную работу, а также единовременные поощрительные (разовые) премии в связи с государственными, региональными, муниципальными и профессиональными праздниками, знаменательными и юбилейными профессиональными датами, что оформляется отдельным нормативным актом.

2.4. Лица, замещающие муниципальные должности, помимо указанных премий, могут получать премии по решению областных и федеральных органов власти, а также Губернатора Запорожской области.

2.5. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам работы за месяц, квартал или год производится с учетом фактически отработанного в расчетном периоде времени и личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления.

2.6. Премия, выплачиваемая по результатам работы, не начисляется за период:

- 1) временной нетрудоспособности;
- 2) нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком;
- 3) отпуске без сохранения заработной платы;
- 4) премия не начисляется лицам, замещающим муниципальные должности, уволенным в течение периода премирования.

2.7. Премия не может быть установлена лицам, замещающим муниципальные должности, при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

### **3. Порядок премирования**

3.1. Выплата и лишение видов премий, указанных в подпунктах 2, 3, 4 пункта 2.2 настоящего Положения, лиц, замещающих муниципальные должности, оформляется решением Токмакского окружного Совета депутатов на основании заключения постоянной комиссии Токмакского окружного Совета депутатов по бюджетным вопросам за указанный период. Заключение, содержащее оценку эффективности работы лиц, замещающих муниципальные должности, а также соответствующий проект решения Токмакского окружного Совета депутатов подготавливается постоянной комиссией Совета по бюджетным вопросам.

3.2. Основными критериями, содержащимися в заключении о премировании согласно п.3.1, лиц, замещающих муниципальные должности, являются:

- личный вклад выборного должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Токмакского окружного Совета депутатов;
- выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне своих должностных полномочий;
- качество подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов;
- эффективность принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан.

3.3. Конкретный размер премии лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается решением Токмакского окружного Совета депутатов.

3.4. Начисление и выплата премий лицам, замещающим муниципальные должности, производится на основании решения Токмакского окружного Совета депутатов.