



**АКИМОВСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ПЕРВОГО СОЗЫВА**

Заседание №27

РЕШЕНИЕ № 6

«24» января 2025 года

пгт. Акимовка

**Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к
должностному окладу за особые условия муниципальной службы
муниципальным служащим в Акимовском муниципальном округе
Запорожской области**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Запорожской области от 08.08.2024 №44 «О муниципальной службе в Запорожской области», решением Акимовского окружного Совета депутатов от 13.12.2024 №2 «Об утверждении временного положения об оплате труда муниципальных служащих в Акимовском муниципальном округе Запорожской области», Уставом муниципального образования «Акимовский муниципальный округ Запорожской области», Акимовский окружной Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим в Акимовском муниципальном округе Запорожской области (прилагается).
2. Опубликовать данное решение в сетевом издании "За!Информ", разместить на официальном сайте <https://zo.gov.ru/> и на официальном сайте Акимовского муниципального округа akimokrug.gosuslugi.ru.
3. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2025 года.

Председатель
Акимовского окружного
Совета депутатов

Глава Акимовского
муниципального округа



Е.Е.Дружиненко

А.В.Трудоношин

**Порядок
выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые
условия муниципальной службы муниципальным служащим в
Акимовском муниципальном округе Запорожской области**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается за исполнение сложных профессиональных задач, высокий уровень компетентности, ответственность за выполняемые функции.

2. Размер надбавки за особые условия устанавливается в пределах средств фонда оплаты труда, в зависимости от группы должностей и особых условий муниципальной службы:

1) по высшей группе должностей муниципальной службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

2) по главной группе должностей муниципальной службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

3) по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

4) по старшей группе должностей муниципальной службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

5) по младшей группе должностей муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада.

3. Надбавка за особые условия устанавливается муниципальному служащему при назначении на должность распоряжением администрации. Размер надбавки за особые условия муниципальной службы фиксируется в трудовом договоре. Размер надбавки за особые условия изменяется в зависимости от изменения особых условий муниципальной службы.

4. В целях установления муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы используются следующие критерии оценки условий осуществления профессиональной служебной деятельности с учетом конкретных обстоятельств:

1) специальный режим работы по занимаемой должности или особый характер работы (в том числе выполнение служебных обязанностей вне рабочего места);

2) выполнение дополнительных поручений по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычного выполняемого объема работы);

3) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большого объема работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, а также работ, требующих повышенного внимания);

4) дополнительная нагрузка в работе (выполнение с надлежащим

