



ЧЕРНИГОВСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ № 77

«28» ноября 202 4 г.

пгт Черниговка

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕМИРОВАНИИ ГЛАВЫ ЧЕРНИГОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации от 19.10.2022 № 756 «О введении военного положения на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей», от 06.12.2022 № 886 «Об особенностях замещения государственных и муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской области», Законом Запорожской области от 01.10.2024 № 56 «О гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Запорожской области», Указом временно исполняющего обязанности Губернатора Запорожской области от 18 мая 2023 года № 107-у «О муниципальной службе в Запорожской области», Положением о муниципальной службе в Черниговском муниципальном округе Запорожской области, утвержденным решением Черниговского окружного Совета депутатов от 26.09.2023 № 12 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Черниговском муниципальном округе Запорожской области» (с изменениями), Уставом муниципального образования «Черниговский муниципальный округ Запорожской области», утвержденным решением Черниговского окружного Совета депутатов от 26.10.2023 № 19 «О принятии Устава муниципального образования «Черниговский муниципальный округ Запорожской области», Временным положением об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Черниговский

муниципальный округ Запорожской области» и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Черниговский муниципальный округ Запорожской области, утвержденным решением Черниговского окружного Совета депутатов от 27.04.2024 № 56 «Об утверждении временного положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Черниговский муниципальный округ Запорожской области» и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Черниговский муниципальный округ Запорожской области» (с изменениями), Черниговский окружной Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о премировании главы Черниговского муниципального округа Запорожской области (прилагается).
2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «За информ!» <https://za-inform.ru/>, и на официальном сайте Администрации Черниговского муниципального округа <https://chernigokrug.gosuslugi.ru>.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджетным вопросам Черниговский окружной Совет депутатов.

**Председатель Черниговского
окружного Совета депутатов**



В.Н. Гавриленко

**Глава Черниговского
муниципального округа**

И.С. Щипенко

Приложение
к решению Черниговского
окружного Советов депутатов
от 28.11.2024 № 77

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании Главы Черниговского муниципального округа
Запорожской области

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования Главы Черниговского муниципального округа Запорожской области (далее - Положение, Глава).

2. Премия выплачивается за успешное и результативное исполнение Главой своих полномочий.

3. Под успешным и результативным исполнением полномочий понимается:

3.1 надлежащее исполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, Запорожской области и муниципальных правовых актов Черниговского муниципального округа Запорожской области;

3.2. своевременное и качественное рассмотрение обращений граждан и организаций;

3.3. соблюдение порядка работы со служебной информацией;

3.4. своевременное и качественное предоставление муниципальных услуг и исполнение муниципальных функций;

3.5. своевременная и качественная реализация (участие в реализации) муниципальных программ Черниговского муниципального округа Запорожской области (далее – муниципальная программа) с представлением подтверждающих достижение показателей результатов, выполнение мероприятий муниципальной программы и ее структурных элементов, документов.

3.6. отсутствие обоснованных жалоб на деятельность органов местного самоуправления Черниговского муниципального округа Запорожской области (далее – органы местного самоуправления) и должностных лиц органов местного самоуправления;

3.7. отсутствие актов реагирования со стороны контролирующих и надзорных органов;

3.8. соблюдение сроков представления органами местного самоуправления статистической и иной отчетности в Правительство Запорожской области, органы государственной власти Запорожской области

и Российской Федерации.

4. В качестве расчетного периода для премирования Главы принимается отработанное время, равное месяцу (кварталу).

5. Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом Главы в общие результаты деятельности по организации муниципального управления, решению вопросов местного значения и осуществлению отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления.

Фактический размер месячной (квартальной) премии устанавливается в пределах от 0% до 300%. В случае снижения размера премии в предложение о премировании по итогам месяца (квартала) указывается причина этого снижения.

Главе, отработавшему неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

6. Премия Главе не выплачивается в случае:

- 1) привлечения его к административной ответственности;
- 2) досрочного прекращения полномочий в случае вступления в отношении него в законную силу обвинительного приговора суда;

7. Проект решения о премировании Главы Черниговского муниципального округа Запорожской области, направляется кадровой службой Администрации Черниговского муниципального округа (далее – Администрация) Председателю Черниговского окружного Совета депутатов, который вносит в окружной Совет депутатов письменное предложение о премировании Главы. Решение о премировании и о размере премии Главы принимает Черниговский окружной Совет депутатов на ближайшей сессии.

8. За выполнение заданий особой важности и сложности Главе выплачиваются единовременные премии, которые максимальными размерами не ограничиваются.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально – экономического развития Черниговского муниципального округа на долгосрочную перспективу;

организация и проведение мероприятий, способствовавших снижению затрат бюджета Черниговского муниципального округа Запорожской области или увеличению доходной части бюджета Черниговского муниципального округа Запорожской области;

исполнение критериев и показателей муниципальных программ;

осуществление мероприятий, содействующих приросту инвестиций в Черниговский муниципальный округ;

проведение мероприятий федерального, регионального или муниципального уровня;

действия, направленные на социально-экономическое развитие Черниговского муниципального округа Запорожской области, результативную деятельность органов местного самоуправления и повышение эффективности муниципального управления.

9. Решение о премировании Главы в связи с выполнением особо важных и сложных заданий принимается Черниговским окружным Советом депутатов.

10. При наличии экономии средств фонда оплаты труда Администрации, в конце года Главе выплачивается премия по итогам года, размер которой определяется исходя из результатов деятельности Администрации.

Решение о премировании Главы по итогам года и о размере премии принимается Черниговским окружным Советом депутатов.

Премирование Главы Черниговского муниципального округа осуществляется в границах фонда на премирование и экономии фонда заработной платы.

Главе, отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на муниципальной должности).

Периоды нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением среднего заработка, отпуске без сохранения заработной платы, по временной нетрудоспособности не подлежат исключению из расчетного периода.

11. Выплата премий Главе производится из средств фонда оплаты труда Администрации, установленного на соответствующий год.

12. Использование для премирования Главы иных средств, кроме средств фонда оплаты труда, не допускается.