



ПРИАЗОВСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ЗАСЕДАНИЕ № 22 ПЕРВОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ № 89

«11» декабря 2024 года

пгт. Приазовское

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в Приазовском муниципальном округе Запорожской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Запорожской области от 08.08.2024 № 44 «О муниципальной службе в Запорожской области», Уставом муниципального образования «Приазовский муниципальный округ Запорожской области», Приазовский окружной Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим в Приазовском муниципальном округе Запорожской области (Приложение 1).

2. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании «За!Информ», разместить на официальном сайте Приазовского муниципального округа.

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2025 года.

Председатель Приазовского
окружного Совета депутатов

Глава Приазовского
муниципального округа



Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в Приазовском муниципальном округе Запорожской области

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее - надбавка за особые условия) выплачивается в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

2. Размер надбавки за особые условия устанавливается в пределах средств фонда оплаты труда, в зависимости от группы должностей и особых условий муниципальной службы:

1) по высшей группе должностей муниципальной службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

2) по главной группе должностей муниципальной службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

3) по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

4) по старшей группе должностей муниципальной службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

5) по младшей группе должностей муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада.

3. Надбавка за особые условия устанавливается муниципальному служащему при назначении на должность нормативным правовым актом органа местного самоуправления. Размер надбавки за особые условия муниципальной службы фиксируется в трудовом договоре. Размер надбавки за особые условия изменяется в зависимости от изменения особых условий муниципальной службы.

4. В целях установления муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы используются следующие критерии оценки условий осуществления профессиональной служебной деятельности с учетом конкретных обстоятельств:

1) специальный режим работы по занимаемой должности или особый характер работы (в том числе выполнение служебных обязанностей вне рабочего места), выполнение полученных заданий в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков

2) выполнение дополнительных поручений по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычного выполняемого объема работы);

3) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, а также работ, требующих повышенного внимания);

4) дополнительная нагрузка в работе (выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции и в рамках функций органа местного самоуправления, участие в работе постоянных комиссий);

5) допуск к конфиденциальной информации на постоянной основе;

6) применение в работе современных методов и технологий при выполнении заданий

7) иных особых условий в соответствии с должностной инструкцией муниципального служащего.

5. Конкретный размер надбавки за особые условия устанавливается работодателем на основании критериев, указанных в пункте 4 настоящего порядка.

6. Выплата надбавки за особые условия производится пропорционально времени исполнения должностных обязанностей в расчетном периоде

7. В зависимости от результатов служебной деятельности муниципального служащего, определяемых по изменению в худшую сторону показателей, перечисленных в пункте 4 настоящего Порядка, распоряжением главы муниципального округа ранее установленный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы может быть снижен в пределах, установленных для соответствующей группы должностей муниципальной службы, на срок, определяемый главой округа.