



ВЕСЕЛОВСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ПЕРВОГО СОЗЫВА

СЕМНАДЦАТОЕ ЗАСЕДАНИЕ

РЕШЕНИЕ

20 декабря 2024 г.

№ 4

пгт Веселое

Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Веселовском муниципальном округе Запорожской области

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 4 октября 2022 года № 7-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Запорожской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Запорожской области», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Запорожской области от 1 октября 2024 года № 56 «О гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Запорожской области», Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 года № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», Веселовский окружной Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Веселовском муниципальном округе Запорожской области, согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании «За!Информ» (za-inform.ru; свидетельство о регистрации: ЭЛ ФС 77 – 86188, дата регистрации 02.11.2023) и на официальном сайте Веселовского муниципального округа Запорожской области (<https://vesokrug.gosuslugi.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу Веселовского муниципального округа.

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2025 года.

Председатель Веселовского
окружного Совета депутатов



В. И. Мацак

Глава Веселовского
муниципального округа

И. А. Гагаринов

Приложение
к решению Веселовского
окружного Совета депутатов
от 20.12.2024 № 4

УТВЕРЖДЕНО
решением Веселовского
окружного Совета депутатов
от 20.12.2024 № 4

ПОЛОЖЕНИЕ
о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности
на постоянной основе в Веселовском муниципальном округе
Запорожской области

1. Предмет регулирования и сфера применения настоящего Положения

1.1. Настоящее Положение регулирует вопросы денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Веселовском муниципальном округе Запорожской области (далее – лицо, замещающее муниципальную должность).

1.2. Настоящее Положение подготовлено на основании Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Закона Запорожской области от 1 октября 2024 года № 56 «О гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Запорожской области».

2. Общие положения

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, является основным средством их материального обеспечения при исполнении ими своих полномочий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, законодательством Запорожской области и Уставом муниципального образования «Веселовский муниципальных округ Запорожской области».

2.2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется исключительно за счет средств местного бюджета, с соблюдением требований действующего законодательства.

3. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность

3.1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, а также дополнительных выплат.

3.2. К дополнительным выплатам относятся:

3.2.1. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3.2.2. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

3.2.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3.2.4. Материальная помощь.

3.3. Правила исчисления денежного содержания на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.4. Размер и порядок осуществления ежемесячных надбавок и иных дополнительных выплат устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Запорожской области.

4. Ежемесячное денежное вознаграждение

4.1. Ежемесячное денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается в размере должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы «специалист» - 6899 рублей, с применением коэффициента, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.2. Коэффициенты, применяемые при исчислении ежемесячного денежного вознаграждения в соответствии с замещаемыми муниципальными должностями, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, ежегодно увеличивается (индексируется) исходя из увеличения (индексации) размера месячного оклада лиц, замещающих государственные должности Запорожской области, и его размер подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

5.1. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

6. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

6.1. Премирование лица, замещающего муниципальную должность, производится в пределах установленного фонда оплаты труда в Веселовском муниципальном округе, в порядке согласно приложению 3 к настоящему Положению, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Запорожской области.

6.2. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности, повышение качества и своевременного выполнения задач, добросовестное исполнение своих обязанностей, а также за выполнение заданий в особых условиях.

7. Ежемесячное денежное поощрение

7.1. Размеры ежемесячного денежного поощрения лица, замещающего муниципальную должность, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

8.1. При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе в части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году, за счет средств фонда оплаты труда, на основании его письменного заявления, производится единовременная выплата в размере трех месячных денежных вознаграждений, в соответствии с замещаемой им муниципальной должности, установленной на день выплаты единовременной выплаты.

8.2. В случае если лицо, замещающее муниципальную должность, не использовало в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в конце календарного года на основании его письменного заявления.

8.3. При уходе лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим прекращением полномочий, единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня прекращения его полномочий.

9. Материальная помощь

9.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере полутора месячных денежных вознаграждений.

9.2. Для расчета размера материальной помощи принимается размер месячного денежного вознаграждения, установленный на день выплаты материальной помощи.

9.3. Лицу, замещающему муниципальную должность, неполный период, принятый в качестве расчетного для выплаты материальной помощи, в том числе в связи с нахождением в отпуске без сохранения денежного содержания или отпуске по уходу за ребенком, а также при прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

9.4. В случае прекращения полномочий лица, замещавшего муниципальную должность, связанного с совершением им виновных действий, материальная помощь не выплачивается.

10. Финансирование расходов на выплату денежного содержания лиц, замещающих муниципальную должность

10.1. Финансирование расходов на выплату денежного содержания лиц, замещающих муниципальную должность, осуществляется за счет средств бюджета Веселовского муниципального округа в пределах фонда оплаты труда.

10.2. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность сверх суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере четырех денежных вознаграждений в соответствии с замещаемой лицом муниципальной должностью;

2) премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двенадцати денежных вознаграждений в соответствии с замещаемой лицом муниципальной должностью;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере трех денежных вознаграждений в соответствии с замещаемой лицом муниципальной должностью;

4) материальная помощь – в размере полутора денежного вознаграждения в соответствии с замещаемой лицом муниципальной должностью.

10.3. Веселовский окружной Совет депутатов вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность между выплатами, предусмотренными частью 10.2 настоящего пункта.

10.4. Экономия денежных средств по фонду оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность, может быть направлена по решению Веселовского окружного Совета депутатов на выплату премий, материальной помощи и другие выплаты, предусмотренные федеральными

законами и законами Запорожской области.

11. Заключительные и переходные положения

11.1. Настоящее Положение распространяется на правоотношения с 01 января 2025 года.

Приложение 1
к Положению о денежном
содержании лиц, замещающих
муниципальные должности на
постоянной основе в Веселовском
муниципальном округе
Запорожской области

ПРАВИЛА
исчисления денежного содержания лиц, замещающих
муниципальные должности

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности:

- 1) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;
- 2) на период временной нетрудоспособности;
- 3) на период нахождения в служебной командировке;

4) при отстранении от замещаемой муниципальной должности на период осуществления контроля за его расходами, а также расходами его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с Федеральным Законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

- 5) при выплате компенсации за неиспользованный отпуск.

2. В случаях, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 1 настоящих Правил, лицу, замещающему муниципальную должность, сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

3. При исчислении денежного содержания лицу, замещающему муниципальную должность, в случае, предусмотренном подпунктами 1 и 5 пункта 1 настоящих Правил, дополнительно учитывается выплата, предусмотренная подпунктом 2.4. части 2 пункта 3 Положения, в размере 1/12 каждой из фактически начисленной выплаты за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом размер денежного содержания определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднее число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска.

Приложение 2
к Положению о денежном
содержании лиц, замещающих
муниципальные должности на
постоянной основе в Веселовском
муниципальном округе
Запорожской области

**Коэффициенты,
применяемые при исчислении денежного содержания в соответствии с
замещаемыми муниципальными должностями**

Наименование замещаемой должности в Веселовском муниципальном округе	Коэффициенты, применяемые при исчислении денежного вознаграждения (от оклада специалиста)	Коэффициенты, применяемые при исчислении ежемесячного денежного поощрения (от денежного вознаграждения)
Глава муниципального образования	5,00	4,30
Председатель представительного органа муниципального образования	5,00	4,30

Приложение 3
к Положению о денежном
содержании лиц, замещающих
муниципальные должности на
постоянной основе в Веселовском
муниципальном округе
Запорожской области

ПОРЯДОК

**выплаты лицам, замещающим муниципальную должность,
премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий**

1. Настоящий Порядок регламентирует виды и условия премирования лиц, замещающих муниципальные должности.

2. Премия является выплатой стимулирующего характера, формой материального поощрения за труд. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности, повышение качества и своевременного выполнения задач, добросовестное исполнение своих обязанностей, а также за выполнение сложных заданий в особых условиях.

3. Расходы, связанные с выплатами по настоящему Порядку, осуществляются за счет средств бюджета Веселовского муниципального округа в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

3. Основными показателями для премирования лиц, замещающих муниципальные должности являются:

соблюдение установленных сроков проведения заседаний Веселовского окружного Совета депутатов, эффективное и результативное участие в заседаниях его профильных комиссий;

соблюдение сроков исполнительской дисциплины;

выполнение плана исполнения бюджета Веселовского муниципального округа;

отсутствие фактов, влекущих за собой материальные затраты бюджета Веселовского муниципального округа;

отсутствие просроченной кредиторской задолженности;

интенсивность работы, степень сложности, важность и качество выполнения заданий, эффективность полученных результатов.

4. Виды премий:

4.1. Ежемесячная премия, которая устанавливается в размере денежного вознаграждения в соответствии с замещаемой лицом муниципальной должностью, является фиксированной частью и выплачивается ежемесячно независимо от выполнения показателей, предусмотренных настоящим Порядком и оформляется отдельным решением сессии Веселовского окружного Совета депутатов в декабре года, предшествующего следующему финансовому году.

4.2. Единовременная поощрительная (разовая) премия, которая, при наличии экономии средств фонда оплаты труда, может выплачиваться за выполнение особо важных и сложных заданий, а также в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными и юбилейными профессиональными датами (в том числе юбилейными датами), что оформляется отдельным нормативным правовым актом Веселовского окружного Совета депутатов.

5. Выплата премии производится одновременно с выплатой лицам, замещающих муниципальные должности денежного содержания за текущий месяц.

6. Выплата премии осуществляется на основании решения Веселовского окружного Совета депутатов и в соответствии с настоящим Порядком.

7. При выплате премии, предусмотренной подпунктом 4.2 пункта 4 настоящего Порядка, начальником финансового отдела Администрации Веселовского муниципального округа на рассмотрение постоянной комиссии Веселовского окружного Совета депутатов по вопросам бюджета, муниципальной собственности, финансовой, налоговой политики предоставляется обоснованный проект решения с указанием процента экономии фонда заработной платы в соответствующем периоде.

Представление (ходатайство) вносится начальником отдела муниципальной службы и трудовых отношений с предоставлением списка сотрудников, подлежащих премированию, с указанием фактически отработанного времени за конкретный период.

8. Лицам, замещающим муниципальные должности, может быть снижен размер премии или они могут быть лишены премии в случае неисполнения (недобросовестного исполнения) возложенных на них полномочий, нарушения трудовой и финансовой дисциплины, несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности, несоблюдения установленных сроков выполнения поручений и заданий, некачественного их выполнения при отсутствии уважительных причин, недостаточного уровня трудовой и исполнительской дисциплины, несоблюдения локальных нормативных актов, и т.п.

9. Лицам, замещающим муниципальные должности, отработавшим неполный рабочий месяц, премия выплачивается за время фактической работы. При этом «время фактической работы» - это период, в течение которого лица, замещающие муниципальные должности фактически выполняли возложенные на них трудовые обязанности. В указанный период не включается время нахождения сотрудника в ежегодном, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, время болезни, независимо от того, сохранялась за ним заработная плата или нет, за исключением случаев направления в служебные командировки.

10. В случае прекращения полномочий лиц, замещающих муниципальные должности, проработавших неполный месяц, премия не выплачивается, за исключением прекращения полномочий по уважительным причинам. Уважительными причинами прекращения полномочий считаются:

выезда за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства;

установленной в судебном порядке стойкой неспособности по состоянию здоровья осуществлять полномочия;

ликвидация (упразднение) муниципального органа, органа публичной власти Запорожской области,

11. В случае применения к лицам, замещающим муниципальные должности дисциплинарного взыскания, в течение срока его действия, меры поощрения к нему не применяются.

12. Премия также не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности:

находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

прекратившим свои полномочия в связи с виновными действиями за виновные действия.

13. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Порядком, учитываются в средний заработок лиц, замещающих муниципальные должности при исчислении его для оплаты отпусков, назначения пенсий, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.
