



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРИМОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**
272102, Запорожская область, г. Приморск, ул. Банковская, 110,
эл. почта: adm@primokrug.zo.gov.ru, ИНН:9002013361, ОГРН:1239000011722

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 06 » сентября 2024

№ 74

Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов администрации Приморского муниципального округа

В соответствии с Федеральным законом от 28.06.2021 №219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 №709 «О порядке выполнения работодателями квоты приёма на работу инвалидов» и Законом Запорожской области от 29.07.2024 года №38 «О квотировании рабочих мест в Запорожской области», администрация Приморского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов администрации Приморского муниципального округа (приложение).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в сетевом издании «За!Информ» (za-inform.ru).
3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава



В.В. Прокопенко

Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов
администрации Приморского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2021 №219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 №709 «О порядке выполнения работодателями квоты приёма на работу инвалидов», Законом Запорожской области от 29.07.2024 года №38 «О квотировании рабочих мест в Запорожской области» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в администрации Приморского муниципального округа (далее – администрация).

1.2. Квотирование рабочих мест в администрации проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее – квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в администрации составляет 2 процента от среднесписочной численности работников, конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает глава Приморского муниципального округа Запорожской области (далее – глава):

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Запорожской области, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Квота рассчитывается ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за расчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не

включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Прием одного инвалида первой группы считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов по квоте.

2. Обязанности отдела по вопросам внутренней политики и кадровых вопросов в части квотирования рабочих мест

2.1. Инвалидам, работающим в администрации, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является отдел по вопросам внутренней политики и кадровых вопросов.

2.3. Отдел по вопросам внутренней политики и кадровых вопросов ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в ТО ГКУ "ЦЗН ЗО" по городу Приморску и Приморскому району сведения о выполнении установленной квоты по форме №7, утвержденной приказом Минтруда от 16.04.2024 №195н, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном Правительством РФ.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, администрация трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Администрация вправе запрашивать и получать в порядке, установленном правительством Запорожской области, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.3. Администрация вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, сроки действия соглашения, права обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

3.4. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- если администрация заключила трудовой договор самостоятельно;
- если трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и администрацией.

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанностей по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов администрация несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.