



**ЗАПОРОЖСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

пгт. Михайловка, ул. Ленина, 36

e-mail: adm@mihokrug.zo.gov.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«16» 08 2024 г.

№ 61

**О Положении о квотировании рабочих мест для инвалидов**

В соответствии с федеральными законами от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», с Законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» и Законом Запорожской области от 29.07.2024 № 38 «О квотировании рабочих мест в Запорожской области», Администрация Михайловского муниципального округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов, согласно Приложению, к настоящему Постановлению.

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в сетевом издании «За!Информ» (za-inform.ru).

3. Главному специалисту отдела по вопросам внутренней политики администрации Михайловского муниципального округа обнародовать текст настоящего Постановления на официальном сайте администрации Михайловского муниципального округа (<https://mihokrug.gosuslugi.ru>).

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава  
Михайловского муниципального округа



*В.В. Бедняк*

В.В. Бедняк

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации

Михайловского муниципального округа

от « 16 » 08 2024 № 61

## **Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с федеральными законами от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", с Законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов" и Законом Запорожской области от 29.07.2024 № 38 "О квотировании рабочих мест в Запорожской области" и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в Администрации Михайловского муниципального округа.

1.2. Квотирование рабочих мест в Администрации Михайловского муниципального округа проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в Администрации Михайловского муниципального округа составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает Глава Михайловского муниципального округа.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Запорожской области, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Квота рассчитывается ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за расчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Прием одного инвалида первой группы считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов по квоте.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается распоряжением Администрации Михайловского муниципального округа.

## **2. Обязанности отдела кадров в части квотирования рабочих мест**

2.1. Инвалидам, работающим в Администрации Михайловского муниципального округа, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является отдел кадровых вопросов и делопроизводства.

2.3. Отдел кадровых вопросов и делопроизводства ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в ЦЗН сведения о выполнении установленной квоты по форме Форма № 7, утвержденной приказом Минтруда от 16.04.2024 № 195н, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном Правительством РФ.

## **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Администрация Михайловского муниципального округа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Администрация Михайловского муниципального округа вправе запрашивать и получать в порядке, установленном правительством Запорожской области, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.3. Администрации Михайловского муниципального округа вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

3.4. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- если Администрация Михайловского муниципального округа заключила трудовой договор с инвалидом самостоятельно;
- если трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным

предпринимателем) и Администрацией Михайловского муниципального округа.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Администрация Михайловского муниципального округа несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.